

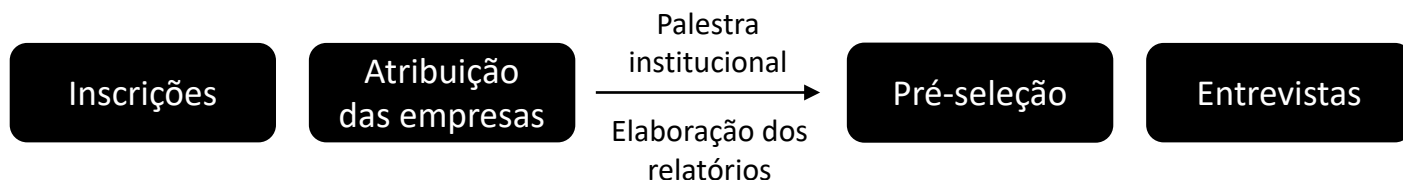
Processo Seletivo 2021.1

Edital – Poli Finance

15 de Setembro, 2020

1. Briefing das Etapas

O processo seguirá as seguintes etapas:



2. Datas do Processo Seletivo

2.1. Inscrições: Dia 15/10 a 28/10

2.2. Palestra institucional: Haverá duas palestras institucionais nos dias 22/10 e 27/10 para os candidatos tirarem dúvidas quanto ao grupo e ao processo seletivo. As palestras serão *iguais* e a participação do candidato é aconselhável, mas *não* obrigatória para sua participação no processo.

2.3. Envio das empresas: Dia 29/10

2.4. Elaboração dos relatórios: Os relatórios deverão ser feitos e entregues até dia 26/11 às 23h59

2.5. Pré-seleção: O processo interno de correção dos relatórios e pré-seleção para entrevistas será feito até dia 30/11

2.6. Entrevistas: Ocorrerão duas entrevistas, uma entre os dias 01/12 e 05/12, e outra entre 14/12 e 19/12.

2.7. Divulgação dos aprovados: 22/12

3. Primeira Etapa: Elaboração do Relatório

O relatório a ser elaborado consiste na análise e avaliação de uma empresa (equity research).

A empresa designada a cada participante é definida por meio de sorteio.

Essa é uma etapa eliminatória

3.1. Especificações:

- O relatório deve conter no máximo 6 páginas e não é necessário capa e contracapa (sugestão: fazer no PowerPoint e converter para pdf).
- O relatório deverá conter os seguintes tópicos: Análise Macroeconômica, Análise Setorial, Análise da Empresa, Análise Competitiva e Análise SWOT.
- O relatório não deverá conter: Análise Financeira e Valuation.

Modelos exemplos de processos passados serão enviados no e-mail de cadastro do candidato junto a divulgação da empresa, para servirem como referência na elaboração do relatório. Além disso, enviaremos os critérios de correção utilizados.

Deverão ser entregues, em um formulário divulgado posteriormente aos inscritos, os seguintes arquivos:

- **Relatório de Avaliação da Empresa**
 - Em pdf nomeado da seguinte forma: *NomeCandidato_Empresa_Final*
- **Currículo do Candidato**
 - Em pdf nomeado da seguinte forma: *NomeCandidato_CV_Final*

3.2. Sugestões para Elaboração do Relatório:

- Usem a sessão RI (Relação com Investidores) do site da empresa. Lá é possível encontrar todos os documentos públicos da empresa, como apresentações institucionais, teleconferência de resultados, formulário de referência e outros documentos que podem ser úteis nesta etapa.
- Acessem sites de notícias (Valor, Exame, Infomoney, etc.) e pesquisem por notícias/artigos/pesquisas sobre a empresa e sobre o setor.
- Na hora de analisar as empresas concorrentes, tente fazer o mesmo procedimento. Caso algumas concorrentes não sejam empresas abertas (i.e. não possuem RI), a procura por notícias se torna mais importante ainda.
- Em suma, a qualidade do relatório vai ser mais guiada pelas horas trabalhadas do que poder de “capacidade intelectual”. Densidade, profundidade e capricho serão muito valorizados, e isso só se alcança com dedicação.

Observação 1: após a inscrição, a comunicação com os candidatos será feita por meio do e-mail que receberão a divulgação das empresas. Aconselha-se que, além da caixa de mensagem, verifiquem a caixa de Spam para garantir que algum dos nossos e-mail não tenham sido redirecionados para ela.

Observação 2: o relatório entregue deve ser fruto do trabalho do candidato, não sendo permitido a reprodução ou cópia de quaisquer outros documentos de terceiros. Em caso do uso de informações de veículos externos, as fontes deverão ser devidamente destacadas.

Em caso de verificação de plágio o candidato será automaticamente desclassificado

4. Segunda Etapa: Entrevistas

Os aprovados na primeira etapa (relatório) seguirão para a segunda etapa que consiste de duas entrevistas.

- As entrevistas serão feitas em até duas pessoas com no mínimo dois avaliadores.
- Essa é a etapa final do processo seletivo do Poli Finance e é indicado que o candidato saiba bem sobre a empresa analisada para essa fase final.
- Todas as informações apresentadas no relatório podem ser questionadas nas entrevistas.

Observação: Dada a situação atual criada pela crise do novo coronavírus, as entrevistas ocorrerão por uma plataforma de videoconferência.